

Importo base del Premio di Risultato per l'anno 2023

Il valore base utile per il calcolo del premio spettante viene fissato in relazione al livello centrale 5° del CCNL Gas-Acqua in Euro 1.890,00. Tale valore centrale verrà riparametrato, base 100, secondo i valori contrattuali dei singoli livelli previsti dal vigente CCNL secondo la tabella "A" allegata al presente.

Determinazione del Premio di Risultato

Dopo aver analizzato sia i dati pregressi sia quelli relativi all'anno in corso, si concorda di individuare il Premio di Risultato sulla base dei sottoelencati parametri/obiettivi:

- I. **PRODUTTIVITA' MEDIO PRO CAPITE** – calcolato come da tabella "B" allegata;
- II. **REDDITTIVITA' MEDIA PRO CAPITE** – come da tabella "B" allegata:
con introduzione del punto:
- III. **ASSIDUITA' AL LAVORO INDIVIDUALE**

Una volta determinati i risultati a consuntivo della tabella "B" allegata, mediante il "prodotto" dei due risultati i) produttività e ii) redditività della tabella stessa, l'importo del Premio di Risultato verrà corrisposto individualmente per i primi due terzi dello stesso, secondo il parametro della tabella "A" mentre il restante terzo verrà individualmente corrisposto considerando il seguente indice di partecipazione che avrà carattere sperimentale. L'indice di partecipazione viene calcolato come segue:

| Da giorni di assenza | A giorni di assenza | Indice di Partecipazione |
|----------------------|---------------------|--------------------------|
| 6 | 15 | 1,00 |
| 16 | 20 | 0,95 |
| 21 | 25 | 0,90 |
| 26 | 30 | 0,70 |
| 31 | 35 | 0,50 |
| 36 | Oltre | 0,30 |

Non saranno considerate "assenze" quelle per donazione sangue e/o midollo, le ore di attività sindacali e assemblea retribuite, le assenze per infortunio sul lavoro, per congedo di maternità, per congedo parentale, per godimento dei permessi legge 104 nonché le malattie relative a patologie oncologiche ed i ricoveri ospedalieri (compresi i day-hospital debitamente certificati dalla struttura ospedaliera ed i periodi di convalescenza che decorrano senza soluzione di continuità in fase successiva ad un ricovero ospedaliero).

Si conferma altresì che l'ammontare totale degli importi individualmente non corrisposti per effetto delle riduzioni di cui sopra verrà redistribuito pro quota solo a tutti i collaboratori che hanno registrato nell'anno di riferimento un numero di assenze inferiori a 6.